



*Studio Sartor Alberto*  
*Consulente del lavoro*

---

Spett.li Dipendenti

**Oggetto: Green Pass obbligatorio dal 15 Ottobre 2021, DL 21/09/2021 N. 127**

Si comunica che in data 21 Settembre 2021 è stato approvato e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Legge n. 127 riportante le nuove linee guida per il Green Pass in azienda.

A far data dal 15 Ottobre 2021 e fino al 31 Dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, per prevenire la diffusione dell'infezione da COVID-19, ai fini dell'accesso nei luoghi di svolgimento dell'attività lavorativa, è fatto obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 (Green Pass).

Sono esonerati da tale obbligo solo i soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della Salute. Per gli esonerati sono previsti gratuitamente i tamponi antigenici.

Nel caso in cui il personale non risulti in possesso della Certificazione verde COVID-19 o qualora ne risulti privo al momento dell'accesso nei luoghi aziendali, è considerato assente ingiustificato. A decorrere dal quinto giorno di assenza, il rapporto è considerato sospeso fino alla presentazione della predetta certificazione e, in ogni caso, non oltre il 31 Dicembre 2021. Si precisa che per il periodo di tempo in cui il lavoratore risulterà assente ingiustificato o sospeso dal lavoro non sarà dovuta alcuna retribuzione né altro compenso o emolumento.

Per tutti i lavoratori dipendenti che accedano ai luoghi di lavoro senza valida certificazione verde è prevista una sanzione che va da € 600,00 a € 1.500,00.

Padova, lì 22/09/2021

Studio Sartor Alberto